



**CÔNG TY CỔ PHẦN PHÁT
TRIỂN HẠ TẦNG VĨNH PHÚC**

Số: 01/2026/BC-VPID

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Phú Thọ, ngày 11 tháng 01 năm 2026

**BÁO CÁO CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG KINH DOANH NĂM 2025, KẾ HOẠCH NĂM 2026**

Kính gửi: Đại hội đồng Cổ đông - Công ty Cổ phần Phát triển hạ tầng
Vĩnh Phúc

Năm 2025 là năm kinh tế thế giới tiếp tục có nhiều biến động về thương mại, địa chính trị và xu hướng dịch chuyển chuỗi cung ứng, ảnh hưởng trực tiếp đến dòng vốn đầu tư toàn cầu. Trong nước, Việt Nam duy trì ổn định vĩ mô, kiểm soát lạm phát, đẩy mạnh cải cách thể chế và tập trung phát triển hạ tầng chiến lược, tạo điều kiện thuận lợi cho các doanh nghiệp trong lĩnh vực Bất động sản khu công nghiệp mở rộng đầu tư và nâng cao năng lực cạnh tranh.

Trong bối cảnh đó, Hội đồng quản trị (HĐQT) Công ty Cổ phần Phát triển hạ tầng Vĩnh Phúc (VPID) đã bám sát Nghị quyết ĐHĐCĐ thường niên năm 2025 số 1801/2025/NQ-ĐHĐCĐ/IDV ngày 18/01/2025, chủ động chỉ đạo và giám sát Ban Tổng Giám đốc trong việc triển khai các nhiệm vụ trọng tâm, bảo đảm tiến độ đầu tư hạ tầng các KCN, đẩy mạnh thu hút nhà đầu tư thứ cấp, tăng cường quản trị rủi ro tài chính và duy trì ổn định hoạt động sản xuất kinh doanh.

Các mục tiêu trọng tâm năm 2025 được thực hiện xuyên suốt, tạo nền tảng vững chắc để Công ty bước vào giai đoạn phát triển mới, nâng cao vị thế trong lĩnh vực đầu tư – kinh doanh hạ tầng khu công nghiệp.

HĐQT Công ty xin trân trọng báo cáo ĐHĐCĐ về kết quả hoạt động của HĐQT năm 2025, định hướng hoạt động của HĐQT trong năm 2026 như sau:

Phần 1

KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG CỦA HĐQT TRONG NĂM 2025

I. Hoạt động của HĐQT trong năm 2025

1. Nhân sự của HĐQT

HĐQT hiện nay của Công ty gồm 09 thành viên, trong đó có 03 thành viên là cổ đông sáng lập. Cụ thể nhân sự HĐQT bao gồm:

Stt	Họ và tên	Chức vụ
1	Ông Hoàng Đình Thắng	Chủ tịch HĐQT
2	Ông Trịnh Việt Dũng	Phó Chủ tịch HĐQT
3	Ông Lê Tùng Sơn	Thành viên HĐQT
4	Ông Phùng Văn Quý	Thành viên HĐQT
5	Bà Nguyễn Ngọc Lan	Thành viên HĐQT
6	Ông Phạm Trung Kiên	Thành viên HĐQT
7	Ông Phạm Hữu Ánh	Thành viên độc lập HĐQT

Stt	Họ và tên	Chức vụ
8	Bà Nguyễn Thùy Linh	Thành viên độc lập HĐQT
9	Ông Tôn Tích Quang Nam	Thành viên độc lập HĐQT

HĐQT làm việc theo nguyên tắc tập thể lãnh đạo, cá nhân phụ trách, quyết định theo đa số, thực hiện các quyền và nghĩa vụ theo Điều lệ Công ty, Quy chế hoạt động của HĐQT và quy định của pháp luật. Các thành viên HĐQT được phân công phụ trách từng mảng công việc phù hợp với năng lực, kinh nghiệm, nhằm phát huy tối đa sức mạnh tập thể và bảo đảm thực hiện tốt chức năng quản trị, giám sát, định hướng hoạt động của Công ty.

2. Các Ủy ban/Tiểu ban trực thuộc HĐQT

Tính đến thời điểm 30/9/2025, HĐQT hiện có 04 tiểu ban trực thuộc như sau:

Stt	Tên Ủy ban	Trưởng Ủy ban	Thành viên
1	Ủy Ban kiểm toán	Ông Phạm Hữu Ánh	Bà Nguyễn Thùy Linh
2	Tiểu Ban đầu tư tài chính	Ông Phạm Hữu Ánh	Ông Phạm Trung Kiên Bà Nguyễn Ngọc Lan Ông Nguyễn Huy Tùng
3	Tiểu Ban xây dựng cơ bản	Ông Lê Tùng Sơn	Ông Nguyễn Mạnh Hà
4	Tiểu Ban đổi mới doanh nghiệp	Ông Trịnh Việt Dũng	Ông Phạm Hữu Ánh Ông Nguyễn Mạnh Hà Ông Phạm Trung Kiên Bà Nguyễn Ngọc Lan

❖ Hoạt động của các Ủy ban/Tiểu ban trong Hội đồng quản trị

Các Ủy ban/Tiểu ban trực thuộc HĐQT hoạt động theo Quy chế tổ chức và hoạt động riêng đã được HĐQT thông qua, thực hiện chức năng tham mưu, thẩm định, giám sát và phản biện đối với những vấn đề trọng yếu thuộc phạm vi được phân công.

Thông qua hoạt động của các Ủy ban/Tiểu ban, các nội dung quan trọng của Công ty trong từng lĩnh vực (đầu tư, tài chính, xây dựng cơ bản, đổi mới doanh nghiệp,...) được nghiên cứu, trao đổi kỹ lưỡng trước khi trình HĐQT xem xét, quyết nghị. Các Ủy ban/Tiểu ban đã:

- Góp phần nâng cao chất lượng thông tin phục vụ việc ra quyết định của HĐQT.
- Đảm bảo các quyết sách của HĐQT có cơ sở pháp lý, cơ sở thực tiễn và tính khả thi cao.
- Tăng cường tính minh bạch, thận trọng và quản trị rủi ro trong hoạt động của Công ty.

II. Kết quả hoạt động của HĐQT

1. Đánh giá tình hình thực hiện Nghị Quyết ĐHĐCĐ thường niên năm 2025

Trong năm 2025, HĐQT đã tập trung triển khai công tác giám sát và định hướng các nhiệm vụ trọng tâm của Công ty theo đúng Nghị quyết ĐHĐCĐ thường niên năm 2025 số 1801/2025/NQ-ĐHĐCĐ/IDV ngày 18/01/2025.

HĐQT duy trì hợp định kỳ và hợp khi cần thiết, ban hành kịp thời các Nghị quyết, Quyết định quan trọng, bảo đảm hoạt động điều hành được thực hiện thống nhất, đúng

mục tiêu và phù hợp định hướng chiến lược của Công ty.

HĐQT đã tổ chức thực hiện các nhiệm vụ theo Nghị quyết ĐHĐCĐ năm 2025, bao gồm:

- Chỉ đạo thực hiện kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2025, bám sát các chỉ tiêu đã được ĐHĐCĐ thông qua.
- Lựa chọn và ký Hợp đồng dịch vụ kiểm toán Báo cáo tài chính bán niên và năm tài chính 2025 với Chi nhánh Công ty TNHH Kiểm toán và Dịch vụ tin học Moore AISC, bảo đảm tuân thủ quy định pháp luật.
- Tổ chức triển khai việc chi trả cổ tức theo phương án phân phối lợi nhuận đã được ĐHĐCĐ thông qua.
- Tổ chức thực hiện chế độ thù lao và chi phí hoạt động của HĐQT và các Ủy ban/Tiểu ban trực thuộc HĐQT năm 2025 theo đúng Nghị quyết ĐHĐCĐ và quy chế chi tiêu nội bộ.
- Tăng cường giám sát hoạt động của các đơn vị, đánh giá hiệu quả sử dụng vốn, triển khai các giải pháp nâng cao hiệu quả đầu tư và hiệu quả sử dụng nguồn lực tài chính của Công ty.

2. Đánh giá Kết quả hoạt động của Hội đồng quản trị

Trong năm 2025, HĐQT tiếp tục chỉ đạo thực hiện chiến lược phát triển của Công ty gồm: Đầu tư xây dựng và kinh doanh kết cấu hạ tầng khu công nghiệp; Phát triển quỹ đất sạch và thu hút nhà đầu tư thứ cấp; Quản lý vận hành và cung cấp dịch vụ hạ tầng kỹ thuật trong khu công nghiệp; Quản trị tài chính và nguồn vốn phục vụ đầu tư phát triển.

HĐQT đã thực hiện tốt vai trò định hướng, giám sát toàn diện hoạt động sản xuất kinh doanh, bảo đảm tiến độ đầu tư hạ tầng, nâng cao năng lực cạnh tranh và hiệu quả thu hút đầu tư. Các chính sách, chủ trương của HĐQT được ban hành trên cơ sở:

- Bám sát chiến lược phát triển giai đoạn 2024–2028.
- Xem xét thận trọng các yếu tố rủi ro, hiệu quả tài chính và yêu cầu tuân thủ pháp luật.
- Quan tâm đến lợi ích chính đáng của cổ đông và sự phát triển bền vững của Công ty.

Trong năm tài chính 2025, HĐQT đã tổ chức 11 phiên họp. Căn cứ kết quả thảo luận và biểu quyết, Chủ tịch HĐQT đã ký ban hành 160 Nghị quyết và Quyết định. Các phiên họp HĐQT được triệu tập và tiến hành đúng trình tự, thủ tục theo quy định của pháp luật và Điều lệ Công ty. Các thành viên HĐQT tham dự đầy đủ, thảo luận trách nhiệm, khách quan, đưa ra ý kiến độc lập trước khi biểu quyết, bảo đảm các quyết nghị của HĐQT phù hợp với định hướng ĐHĐCĐ và lợi ích lâu dài của Công ty.

Công tác quản trị doanh nghiệp luôn được HĐQT coi là một trong những yếu tố then chốt bảo đảm cho sự phát triển bền vững. Trong năm 2025, Công ty đã:

- Tuân thủ đúng các quy định pháp luật về quản trị Công ty đại chúng.
 - Tiếp tục nghiên cứu, áp dụng các thông lệ quản trị tốt, hướng tới hiệu quả, minh bạch, bền vững.
 - Thực hiện công bố thông tin đầy đủ, kịp thời, công khai theo quy định.
- HĐQT cũng đã chỉ đạo, giám sát:
- Công tác thu hút đầu tư: hoàn thiện bộ máy quản lý, cơ cấu nhân sự phù hợp

để nâng cao hiệu quả thu hút nhà đầu tư.

- Công tác đầu tư phát triển: chỉ đạo hoàn thiện hồ sơ pháp lý, công tác bồi thường, giải phóng mặt bằng, hoàn thiện hạ tầng kỹ thuật tại các KCN.

- Công tác nhân sự: tinh gọn bộ máy, thu hút nhân sự có trình độ chuyên môn, kinh nghiệm phù hợp với định hướng phát triển.

- Công tác chuyển đổi số: ứng dụng công nghệ thông tin trong quản trị, điều hành và quản lý dự án, qua đó nâng cao hiệu quả hoạt động.

3. Đánh giá hoạt động của thành viên HĐQT

Các thành viên HĐQT đã tham dự đầy đủ các cuộc họp, thực hiện việc cho ý kiến và biểu quyết đối với các nội dung thuộc thẩm quyền của HĐQT với tinh thần trách nhiệm cao, bảo đảm các quyết nghị được ban hành kịp thời, đúng quy định vì lợi ích của cổ đông cũng như sự phát triển bền vững của Công ty.

Bên cạnh trách nhiệm chung trong hoạt động của HĐQT, từng thành viên đã thực hiện nghiêm túc chức năng, nhiệm vụ được phân công; tham gia đầy đủ và tích cực vào hoạt động của các Ủy ban/Tiểu ban trực thuộc, qua đó góp phần nâng cao chất lượng thẩm định, phản biện và hiệu quả quản trị của HĐQT trong năm 2025.

III. Chi thù lao, chi phí hoạt động và các lợi ích khác của HĐQT, Người phụ trách quản trị và các Ủy ban/Tiểu ban trực thuộc HĐQT

Các khoản chi này tuân thủ theo đúng mức đã được ĐHĐCĐ thông qua, Quy chế hoạt động của HĐQT và Quy chế chi tiêu nội bộ của Công ty.

(Bảng tổng hợp chi tiết đã được công bố tại Báo cáo tài chính hợp nhất đã được kiểm toán năm 2025 và Báo cáo thường niên năm 2025 của Công ty).

IV. Hoạt động của thành viên độc lập HĐQT

Công ty hiện có 03/09 thành viên độc lập Hội đồng quản trị. Với vai trò của mình, trong năm 2025 các thành viên độc lập Hội đồng quản trị đã tham gia/ủy quyền tham gia đầy đủ các cuộc họp của HĐQT, đưa ra các ý kiến khách quan, độc lập nhằm đảm bảo tính đa chiều, minh bạch trong hoạt động quản trị Công ty.

Thành viên độc lập HĐQT đã thực hiện đúng chức trách và nhiệm vụ được phân công, tham mưu, đóng góp tích cực vào việc nâng cao chất lượng quản trị và tính khách quan trong các quyết định của HĐQT.

V. Đánh giá của HĐQT về kết quả hoạt động của Công ty

Với sự chỉ đạo, định hướng của HĐQT, hoạt động kinh doanh của toàn Công ty đã hoàn thành và vượt chỉ tiêu kế hoạch do ĐHĐCĐ giao, cụ thể như sau:

Đvt: tỷ đồng

Stt	Chỉ tiêu	Năm 2024	Năm 2025		% tăng/giảm	
			Kế hoạch	Thực hiện	TH2025 /TH2024	TH2025 /KH2025
1	Tổng giá trị tài sản	1.880,04	2.150,0	2.001,18	6,44%	-6,92%
2	Tổng doanh thu (DT thuần + lãi/lỗ trong liên doanh liên kết + DT tài chính + Thu nhập khác)	224,43	224,11	253,26	12,85%	13,01%
3	Lợi nhuận sau thuế	134,16	115,07	130,13	-3,00%	13,09%
4	Lãi cơ bản trên cổ phiếu (VNĐ)	3.011		2.933		

Stt	Chỉ tiêu	Năm 2024	Năm 2025		% tăng/giảm	
			Kế hoạch	Thực hiện	TH2025 /TH2024	TH2025 /KH2025
5	Tỷ lệ chi trả cổ tức:	30%	25%	25%		
	- Bằng tiền	15%	10%	10%		
	- Bằng cổ phiếu	15%	15%	15%		

(Nguồn: BCTC hợp nhất của Công ty đã được kiểm toán)

Lợi nhuận sau thuế hợp nhất là 130,13 tỷ đồng, tăng 13,09% kế hoạch đã đề ra.

Các chỉ tiêu tài chính cơ bản năm 2025 đều vượt kế hoạch, hoạt động SXKD của Công ty duy trì hiệu quả và ổn định. Quy mô tài sản tiếp tục được củng cố; doanh thu và lợi nhuận hợp nhất tăng hơn 13% đã phản ánh năng lực điều hành, quản trị chi phí và hiệu quả thu hút đầu tư. Kết quả này tạo nền tảng vững chắc để Công ty bước vào giai đoạn phát triển mới trong năm 2026 và các năm tiếp theo.

VI. Đánh giá của HĐQT đối với hoạt động của Ban TGD trong việc điều hành

Ban TGD đã thực hiện tốt Nghị quyết ĐHĐCĐ thường niên năm 2025 và triển khai đầy đủ, kịp thời các Nghị quyết, Quyết định của HĐQT; đồng thời thực hiện chế độ báo cáo đầy đủ, chính xác và đúng thời hạn, phục vụ hiệu quả công tác giám sát và định hướng của HĐQT. Trong quá trình điều hành, Ban TGD tuân thủ nghiêm các quy định về phân cấp quản trị theo Điều lệ, Quy chế quản trị và các quy chế nội bộ của Công ty; phối hợp chặt chẽ với các đơn vị trong toàn hệ thống, bảo đảm hoạt động thống nhất và hiệu quả.

Xuyên suốt năm 2025, Ban TGD đã chủ động triển khai nhiều giải pháp tối ưu nhằm nâng cao hiệu quả hoạt động của Công ty và đạt được nhiều kết quả nổi bật trên các lĩnh vực trọng yếu, cụ thể như sau:

Lĩnh vực đầu tư – xây dựng hạ tầng KCN:

- KCN Sông Lô II: Đẩy mạnh triển khai thi công các hạng mục hạ tầng tại KCN Sông Lô II với tổng giá trị ký Hợp đồng là 206,2 tỷ đồng, hoàn thiện nhiều hạng mục, tạo điều kiện để khai thác đất công nghiệp, sẵn sàng cho NĐT thứ cấp thuê đất. Hoàn thành các thủ tục pháp lý quan trọng gồm: điều chỉnh Giấy chứng nhận đăng ký đầu tư, xác định đơn giá thuê đất, ký Hợp đồng thuê đất.

- KCN Khai Quang: hoàn thành GPMB, được giao đất các lô CN17, CN14.1, CN14.2; hoàn thành hệ thống PCCC toàn KCN và nghiệm thu đưa vào sử dụng Module 2 Nhà máy XLNT, nâng công suất toàn hệ thống lên 25.000 m³/ngày đêm.

- KCN Châu Sơn: cho thuê 100% quỹ đất công nghiệp.

Lĩnh vực thu hút đầu tư: Tích cực xúc tiến đầu tư, cho thuê 6,48 ha đất công nghiệp trong năm 2025, nâng tổng diện tích cho thuê lũy kế lên 274,88 ha. Công tác truyền thông được đẩy mạnh thông qua bộ tài liệu, video giới thiệu KCN.

Lĩnh vực vận hành môi trường: Nâng cao hiệu quả quản lý, giám sát vận hành hệ thống XLNT; tối ưu chi phí, bảo đảm tuân thủ các quy chuẩn môi trường.

Lĩnh vực đầu tư góp vốn: đảm bảo cân đối tài chính, duy trì dòng tiền ổn định, quản lý chặt chẽ chi phí. Mở rộng danh mục đầu tư bằng việc thực hiện 176,5 tỷ đồng vào dự án bất động sản Bắc Cầu Hàn (72 lô đất).

Lĩnh vực quản trị doanh nghiệp, nhân sự: tăng cường kiểm soát nội bộ, hoàn thiện hệ thống quy chế, quy trình, tinh gọn bộ máy và nâng cao năng suất lao động.

Công tác tuyển dụng và đào tạo được chú trọng, xây dựng đội ngũ CBCNV chuyên nghiệp. Tổng số lao động tính đến 30/9/2025 là 113 người, bảo đảm đáp ứng yêu cầu vận hành và phát triển dự án.

Lĩnh vực chuyển đổi số: tăng cường ứng dụng công nghệ AI/ChatGPT trong công tác tổng hợp báo cáo, phân tích dữ liệu và hỗ trợ điều hành, góp phần nâng cao hiệu quả công việc.

HĐQT đánh giá Ban TGD đã điều hành Công ty chủ động, linh hoạt và hiệu quả, hoàn thành các chỉ tiêu ĐHCĐ giao. Các kết quả nêu trên đã góp phần quan trọng cho sự tăng trưởng ổn định và nâng cao năng lực cạnh tranh của Công ty trong năm 2025, tạo nền tảng vững chắc cho năm 2026 và các năm tiếp theo.

Phần 2

KẾ HOẠCH HOẠT ĐỘNG CỦA HĐQT TRONG NĂM 2026

Năm 2026 đánh dấu giai đoạn chuyển mình mạnh mẽ, khi đất nước bước vào kỷ nguyên phát triển mới, đòi hỏi doanh nghiệp phải đổi mới tư duy, nâng cao năng lực quản trị và tăng tốc trong triển khai chiến lược. Trong bối cảnh đó, HĐQT Công ty Cổ phần Phát triển hạ tầng Vĩnh Phúc tiếp tục quán triệt tinh thần phát triển ổn định, bền vững, đồng thời bám sát định hướng chiến lược giai đoạn 2024–2028.

Với quyết tâm nâng cao vị thế của Công ty trong lĩnh vực đầu tư – kinh doanh hạ tầng khu công nghiệp, HĐQT kiên định xây dựng nền tảng pháp lý minh bạch, hệ thống quản trị hiện đại và cấu trúc tài chính vững chắc, tạo tiền đề cho giai đoạn tăng trưởng mới. Trên cơ sở đó, HĐQT xác lập các mục tiêu và định hướng chiến lược năm 2026 nhằm bảo đảm Công ty tiếp tục phát triển bền vững, thích ứng linh hoạt với bối cảnh kinh tế và nắm bắt cơ hội trong kỷ nguyên hội nhập sâu rộng.

I. Các chỉ tiêu hoạt động kinh doanh chính năm 2026 (số liệu hợp nhất)

Sau khi xem xét mọi mặt hoạt động kinh doanh của Công ty năm 2025, HĐQT thống nhất đề xuất trình ĐHCĐ phê duyệt các chỉ tiêu hoạt động kinh doanh chủ yếu năm 2026 của Công ty như sau:

Đvt: tỷ đồng

Stt	Chỉ tiêu	Đvt	TH Năm 2025	KH Năm 2026	%Tăng/ giảm KH2026 /TH2025
1	Tổng giá trị tài sản	Tỷ đồng	2.001,18	2.250 – 2.300	12,43% - 14,93%
2	Tổng doanh thu (DT thuần + lãi/ lỗ trong liên doanh liên kết + DT tài chính + Thu nhập khác)	Tỷ đồng	253,26	258,26 – 276,37	1,97% - 9,13%
3	Lợi nhuận sau thuế (LN ròng)	Tỷ đồng	130,13	131,63 – 140,73	1,15% - 8,14%
4	Mức chi trả cổ tức cho các cổ đông:	%	25%	25%	
	- Bằng tiền	%	10%	10%	
	- Bằng cổ phiếu	%	15%	15%	

Stt	Chỉ tiêu	Đvt	TH Năm 2025	KH Năm 2026	%Tăng/ giảm KH2026 /TH2025
5	Kinh phí hoạt động và thù lao HĐQT	Tỷ đồng	2,66	2,75	3,23%

II. Định hướng – Nhiệm vụ trọng tâm – Chiến lược phát triển

Tổ chức thành công ĐHĐCĐ thường niên năm 2026, ban hành đầy đủ các Nghị quyết phục vụ quản trị và điều hành.

Chỉ đạo và giám sát Ban TGD triển khai toàn diện các giải pháp thực hiện kế hoạch SXKD năm 2026 theo Nghị quyết ĐHĐCĐ; bảo đảm tiến độ – chất lượng – hiệu quả trong toàn hệ thống.

Xây dựng, hoàn thiện và duy trì nền tảng pháp lý minh bạch, vững chắc, đặc biệt trong các lĩnh vực: pháp lý dự án, pháp lý đất đai, môi trường, quản trị doanh nghiệp, công tác đầu tư xây dựng và PCCC.

Nâng cao chất lượng quản trị doanh nghiệp, kiểm soát rủi ro và kiểm soát chi phí, đảm bảo hiệu quả đầu tư – vận hành, nâng cao nội lực cạnh tranh của Công ty.

Kiên định mục tiêu phát triển bền vững, duy trì thành quả đã đạt được, khai thác sâu lĩnh vực kinh doanh cốt lõi (đầu tư – khai thác hạ tầng khu công nghiệp), đồng thời chủ động nắm bắt các cơ hội đầu tư mới phù hợp với chiến lược giai đoạn 2024–2028.

Tập trung nguồn lực để hoàn thiện hạ tầng kỹ thuật KCN Sông Lô II theo đúng tiến độ, đẩy mạnh thu hút đầu tư.

Tăng cường hiệu quả khai thác tại KCN Khai Quang và KCN Châu Sơn, ưu tiên cho thuê đất, cho thuê nhà xưởng, mở rộng các dịch vụ hạ tầng cung cấp cho nhà đầu tư thứ cấp.

Chú trọng công tác vận hành – môi trường: Duy trì ổn định hệ thống xử lý nước thải tại các KCN. Tăng cường đầu tư công nghệ giám sát môi trường. Đảm bảo tuân thủ các tiêu chuẩn PCCC, an toàn kỹ thuật. Tối ưu chi phí vận hành và cải thiện chất lượng dịch vụ cho nhà đầu tư.

Tìm kiếm, nghiên cứu các dự án tiềm năng tại các địa bàn khác khi có cơ hội phù hợp với chiến lược phát triển quỹ đất và mở rộng địa bàn đầu tư.

Tối ưu cơ cấu nguồn vốn, nâng cao hiệu quả sử dụng nguồn vốn tại các Công ty liên doanh, liên kết, bảo đảm năng lực tài chính của Công ty trong dài hạn.

Đảm bảo duy trì nguồn lợi nhuận ổn định, chi trả cổ tức đều đặn cho cổ đông, đồng thời tích lũy nguồn lực tài chính cho các dự án hạ tầng trọng điểm.

Kiên toàn cơ cấu tổ chức theo hướng tinh gọn – hiệu quả, tăng cường đào tạo, phát triển đội ngũ nhân sự có chuyên môn cao, nhất là nhân sự trong lĩnh vực kỹ thuật, đầu tư, pháp lý dự án và xúc tiến đầu tư.

Đẩy mạnh chuyển đổi số trong quản trị – điều hành: Ứng dụng phần mềm quản lý dự án, quản lý vận hành KCN. Ứng dụng AI/ChatGPT vào tổng hợp báo cáo, phân tích dữ liệu, tối ưu quy trình làm việc.

Đảm bảo việc làm, phúc lợi cho người lao động, bảo vệ quyền lợi cổ đông, thực hiện tốt trách nhiệm xã hội, môi trường bền vững.

III. Giải pháp thực hiện

HDQT tiếp tục nâng cao hiệu quả hoạt động trên cơ sở tuân thủ các quy định pháp luật, Điều lệ Công ty, thực hiện đầy đủ chức năng định hướng, giám sát, quản trị rủi ro và bảo đảm an toàn tài chính, vận hành. Đồng thời, HDQT chỉ đạo và giám sát Ban Tổng Giám đốc triển khai đồng bộ các giải pháp nhằm hoàn thành kế hoạch năm 2026 như sau:

Điều hành và quản trị doanh nghiệp

- Phát huy vai trò chủ động của Công ty mẹ, tăng cường phối hợp – hợp lực – chia sẻ thông tin với các Công ty thành viên; triển khai hiệu quả các giải pháp kinh doanh năm 2026 trên cơ sở bám sát chiến lược tổng thể.
- Hoàn thiện hệ thống quy chế, quy trình nội bộ, đặc biệt là phân cấp – phân quyền trong quản trị, điều hành; chuẩn hóa quy trình kiểm soát rủi ro, quy trình phê duyệt, quy trình quản lý dự án.
- Nâng cao chất lượng giám sát thông qua sự phối hợp giữa HDQT – Ban TGD – Ủy ban/Tiểu Ban trực thuộc, bảo đảm cơ chế phản biện, trao đổi thông tin kịp thời để nâng cao hiệu quả điều hành.

Đầu tư – xây dựng hạ tầng KCN

- Tập trung nguồn lực đẩy nhanh tiến độ thi công hạ tầng tại KCN Sông Lô II và các hạng mục còn lại tại KCN Khai Quang và KCN Châu Sơn.
- Tăng cường quản lý chất lượng công trình, giám sát chặt chẽ khối lượng, chi phí, tiến độ thi công, đảm bảo quỹ đất sẵn sàng cho thuê.
- Chủ động phối hợp với các cơ quan chức năng để tháo gỡ vướng mắc về pháp lý, đất đai, GPMB, môi trường, bảo đảm tiến độ dự án.

Kinh doanh – thu hút đầu tư

- Xây dựng và triển khai chiến lược tiếp cận nhà đầu tư mới.
- Nâng cao chất lượng dịch vụ khách hàng, phát huy hệ thống tư vấn, hỗ trợ nhà đầu tư trước và sau khi thuê đất, thuê nhà xưởng.
- Đẩy mạnh truyền thông marketing, nâng cao nhận diện thương hiệu VPID, quảng bá tiềm năng các KCN, tiếp tục hợp tác với các Hiệp hội, đơn vị tư vấn tổ chức xúc tiến, thu hút đầu tư.

Tài chính – quản trị chi phí

- Rà soát, cơ cấu nguồn vốn theo hướng an toàn, linh hoạt, tối ưu sử dụng vốn và nâng cao hiệu quả đầu tư vào các Công ty liên doanh, liên kết.
- Tăng cường quản lý công nợ, xây dựng kế hoạch dòng tiền sát thực tế để bảo đảm khả năng thanh khoản và nhu cầu vốn cho đầu tư xây dựng.
- Kiểm soát chi phí quản lý, chi phí vận hành và chi phí đầu tư nhằm nâng cao hiệu quả tài chính của Công ty.

Vận hành – môi trường – PCCC

- Duy trì và nâng cao hiệu quả vận hành hệ thống XLNT tại các KCN, tăng cường ứng dụng công nghệ trong giám sát chất lượng môi trường.
- Nâng cao chất lượng hạ tầng dịch vụ trong KCN (điện, nước, chiếu sáng, giao thông, cây xanh...) nhằm tạo môi trường đầu tư chuyên nghiệp.

Chuyển đổi số và ứng dụng công nghệ

● Ứng dụng công nghệ AI/ChatGPT trong tổng hợp báo cáo, phân tích dữ liệu, dự báo rủi ro, tối ưu hóa quy trình xử lý công việc.

Tổ chức – nhân sự – văn hóa doanh nghiệp

● Sắp xếp cơ cấu tổ chức theo hướng tinh gọn - hiệu quả, rà soát và tái cấu trúc các vị trí để tăng năng suất lao động.

● Tăng cường đào tạo chuyên môn cho CBNV.

● Xây dựng văn hóa doanh nghiệp dựa trên kỷ luật – trách nhiệm – sáng tạo – hợp tác, tạo môi trường làm việc chuyên nghiệp và gắn kết.

● Phát triển đội ngũ nhân sự kế thừa đáp ứng yêu cầu phát triển.

Truyền thông – thương hiệu – trách nhiệm cộng đồng

● Đẩy mạnh truyền thông về hình ảnh, xây dựng thương hiệu VPID.

● Nâng cao chất lượng quan hệ cổ đông: minh bạch thông tin, công bố đầy đủ và kịp thời theo quy định pháp luật.

● Tiếp tục thực hiện trách nhiệm xã hội, an sinh cộng đồng, góp phần phát triển bền vững.

Trên đây là Báo cáo của HĐQT về kết quả hoạt động năm 2025 và kế hoạch thực hiện năm 2026.

Với tinh thần đoàn kết, sáng tạo, kỷ cương, quyết tâm, HĐQT và Ban TGD Công ty Cổ phần Phát triển hạ tầng Vĩnh Phúc cam kết nỗ lực hoàn thành nhiệm vụ được ĐHĐCĐ giao, mang lại giá trị tốt nhất cho cổ đông, khách hàng, đối tác và đóng góp tích cực vào sự phát triển kinh tế – xã hội của địa phương và đất nước.

Kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét và thông qua.

Trân trọng báo cáo!

Nơi nhận:

- Đại hội đồng cổ đông;
- HĐQT, UBKT;
- Ban TGD;
- Lưu: HC.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH HĐQT

Hoàng Đình Thắng